



Human Resources & Payroll

Actualiteit

Op het gebied van HR-beleid bij gemeenten zien we vijf trends waarop wij inspelen:

1. Opgavegericht werken en regie bij de medewerker
2. Bredere scope aanbestedingen voor eHRM
3. HR-systeem in een breed ecosysteem
4. Het nieuwe werken
5. Diversiteit en toegankelijkheid

1. Opgavegericht werken en regie bij de medewerker

Er komt steeds meer het besef dat medewerkers het best presteren als zij in hun kracht werken en voortdurend worden uitgedaagd zonder traditionele top-down sturing en strakke functiebeschrijvingen. Daarnaast veranderen eisen die aan medewerkers gesteld worden snel en moeten medewerkers vitaal blijven om zo duurzaam inzetbaar te zijn. Centric heeft hiervoor Motion Talent toegevoegd aan het portfolio. Via de module Motion Talent neemt de medewerker verantwoordelijkheid voor zijn/haar eigen ontwikkeling. Daarnaast vindt hij/zij de benodigde trainingen in Motion Academy van partner [Studytube](#), het meest complete leerplatform voor organisaties.

2. Bredere scope aanbestedingen voor eHRM

De scope voor aanbestedingen wordt breder en de eisen en wensen talrijker. De scope bestaat tegenwoordig uit de gehele employee journey, van het reageren op een vacature tot en met nazorg na het vertrek én steeds meer functionaliteit voor de administratie en ontwikkeling van medewerkers. Ook de technische en contractuele eisen in aanbestedingen worden steeds scherper geformuleerd. Best Value Procurement, even een trend in inkoopland waarbij leveranciers hun toegevoegde waarde presenteren, komt nauwelijks meer voor.

3. HR-systeem in het ecosysteem

Het HR-systeem is in de meeste organisaties 'eigenaar' van de (externe) medewerker en daarmee een spil in het ecosysteem voor medewerkers en gebruikersinformatie naar andere systemen. Historisch is veel van de integratie file based. Organisaties werken aan modernisering van hun IT-landschap en werken aan een API-infrastructuur voor de integratie van het HRM-systeem in het ecosysteem. Centric ontsluit Motion door middel van API's en sluit hiermee aan op de Common Ground principes.

4. Het nieuwe werken

De trend richting flexibel werken is door Corona enorm versneld. Medewerkers zullen voor een groot deel thuis blijven werken; kantoor zal een ontmoetingsplaats worden zonder vaste werkplekken. Dit zal impact hebben op regelingen zoals de vaste reiskostenvergoeding. De digitalisering van processen zal versneld worden. Arbeidscontracten worden niet meer geprint en verzonden, maar vanuit een workflow voor digitale ondertekening aangeboden en automatisch opgeslagen in het Digitale Personeels Dossier.

5. Diversiteit en toegankelijkheid

Gedreven door maatschappelijke trends, versterkt door overheidssturing zoals de participatiewet, zullen organisaties steeds meer aandacht besteden aan diversiteit van hun personeelsbestand. Dit zullen we onder meer ondersteunen via onze rapportage in HR Analytics, met tools voor competentie gebaseerd werven in Motion Recruit en ondersteuning van toegankelijkheidseisen voor ons HR-systeem.

www.centric.eu/productbeleid 25/10/2021

